

Adatkezelési Tájékoztató munkára jelentkezők adatkezelése

A **Csillagkert Balatonarácsi Református Óvoda** (székhely: 8230. Balatonfüred, Iskolalépcső u 4. továbbiakban: **Óvoda**) a jelen adatkezelési tájékoztatóban foglaltak szerint kezeli az Önéletrajzát, motivációs levelét melyet az Intézményvezetőnek elektronikus vagy postai úton juttatott el, illetve személyesen adott át.

1. Adatkezelő és az adatkezelésre jogosult személyek

Az önéletrajza, motivációs során megadott személyes adatok kezelésére az Óvoda jogosult. Személyes adatai kezelésére az Intézményvezető, Intézményvezető-helyettes, és a munkaüggyel foglalkozó Gazdasági vezető/Óvodatitkár jogosultak.

2. Az adatkezelés célja és jogalapja

Az Ön által megadott személyes adatokat az Óvoda az önéletrajzának a meghirdetett állás (pozíció) betöltésére irányultan, illetve új munkavállaló kiválasztása céljából kezeli. Az adatkezelés jogalapjának az **Ön hozzájárulása számít**, melyet az önéletrajzának elküldésével (elektronikus, postai út, személyes) benyújtásával adott meg Óvodánk számára. **Az Óvoda az Ön hozzájárulása okán kezeli az Ön személyes adatait!**

Külön a személyes adatai kezeléséhez külön írásbeli hozzájáruló nyilatkozatot nem igénylünk, ugyanis a pályázatának megküldését úgy tekintjük, hogy a pályázatának Óvoda részére történő továbbításával Ön hozzájárult személyes adatainak kezeléséhez. Az adatkezelésre vonatkozó tájékoztató a fenntartó honlapján megtalálható (www.aracsiref.hu/csillagkertovoda).

3. A személyes adatok címzettjei

Az önéletrajzok kezelése során megadott személyes adatait az Óvoda alkalmazásában állók közül csak az Intézményvezető, Intézményvezető-helyettese, Gazdasági vezető/Óvodatitkár ismerhetik meg.

Óvoda az Ön személyes adatait a Fenntartónak továbbítja szükség / és igény szerint.

Az adatkezelés időtartalma

A pályázat Óvodához történő beküldésétől a pályázat elbírálását követő 6 hónapig. Az adatkezelés lejártát követően a pályázatban küldött személy elektronikus adatokat véglegesen töröljük, a papír alapú dokumentumokat a Szervezeti és Működési szabályzat 1. sz. mellékletében meghatározott Egységes Iratkezelési Szabályzat előírása szerint megsemmisítjük. A pályázat elbírálását követően a személyes adatok további kezelését az 1. sz. mellékletben található Érdekmérlegelési Teszt eredménye szerint az Óvoda jogos érdeke szerint kezeljük a pályázat elbírálását követő 6 hónapig.

A személyes adatai kezelésével kapcsolatban az Óvodánál az alábbi érintett jogokat gyakorolhatja.

1. Hozzáféréshez való jog – GDPR 15 cikk

Óvoda az Ön hozzájárulására tekintettel kezeli a személyes adatait. Tájékoztatást kérhet az Óvodától a személyes adatai kezelése tekintetében. Óvoda – kérése esetén – a következő információt bocsátja az Ön rendelkezésére a személyes adatai kezelése tekintetében:

az adatkezelés céljai;
az érintett személyes adatok kategóriái;
a kezelt személyes adatok címzettjei vagy jövőbeli címzettjei;
a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama vagy az időtartam meghatározásának szempontjai;
az Ön személyes adatok helyesbítéséhez, törléséhez vagy kezelésének korlátozásához való joga, valamint az Ön személyes adatok kezelése elleni tiltakozáshoz való joga;
a felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga;
a személyes adatok forrására vonatkozó információ, ha a személyes adatokat nem közvetlenül Öntől gyűjtötték; illetve
az automatizált döntéshozatal ténye, amennyiben automatizált döntéshozatal körében kerül sor a személyes adatai kezelésére (legalább az alkalmazott logikára és arra vonatkozó érthető információk, hogy a személyes adatok kezelése milyen jelentőséggel bír és Önre nézve milyen várható következményekkel jár).

Óvoda a kezelt személyes adatai másolatát az Ön rendelkezésére bocsátja, amennyiben erre irányuló kérést nyújt be.

Helyesbítéshez való jog – GDPR 16 cikk

Ön jogosult az óvodától kérni, hogy indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse az Ön pontatlan személyes adatait vagy egészítse ki az Ön hiányos személyes adatait.

Törléshez való jog – GDPR 17 cikk

Kérése esetén az Óvoda indokolatlan késedelem nélkül törli az Ön személyes adatait, kivéve, ha az adatkezelés:

- a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából,
- a személyes adatok kezelését előíró a jogi kötelezettség teljesítése, illetve közérdekből vagy az Óvodára ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlása keretében végzett feladat végrehajtása céljából,
- a népegészségügy területét érintő közérdek alapján,
- közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból (amennyiben a törléshez való jog valószínűsíthetően lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezt az adatkezelést), illetőleg
- jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges. Egyéb esetekben az Óvoda indokolatlan késedelem nélkül törli az Ön személyes adatait, ha
- Óvodának nincs szüksége a személyes adatokra abból a célból, amely célból gyűjtötte vagy kezelte,

- Ön tiltakozik az adatkezelés ellen a saját helyzetével kapcsolatos okból és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre,
- Óvoda a személyes adatait jogellenesen kezelte,
- Óvoda jogi kötelezettsége teljesítéséhez köteles a személyes adatokat törölni. Ha az Óvoda nyilvánosságra hozta a személyes adatokat és azt törölni köteles, akkor megtesz minden tőle elvárható annak érdekében, hogy tájékoztassa a személyes adatot kezelőket, hogy Ön kérelmezte tőlük az adott személyes adatokra mutató linkek vagy a személyes adatok másolatának, illetve másodpéldányának törlését.

Adatkezelés korlátozásához való jog- GDPR 18 cikk

Óvoda korlátozza az adatkezelést, amennyiben:

- Ön vitatja a személyes adatok pontosságát,
- az adatkezelés jogellenes és Ön a személyes adatok törlését ellenzi,
- Az Óvodának a személyes adatokra adatkezelés céljából nincs szüksége, azonban Ön jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez a személyes adatok korlátozását igényli, vagy
- Ön tiltakozik az adatkezelés ellen a saját helyzetével kapcsolatos okból.

Az adatkezelés korlátozása esetén az Óvoda a személyes adatok tárolása kivételével csak az Ön hozzájárulásával vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez vagy más személy jogainak védelme érdekében vagy az Európai Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből kezelheti.

Óvoda az adatkezelés korlátozásának feloldásáról tájékoztatja Önt a feloldást megelőzően.

Tiltakozás a személyes adatok kezelése ellen – GDPR 21 cikk

Tiltakozhat a személyes adatai kezelése ellen a saját helyzetével kapcsolatos okból, ha a személyes adatok kezelése az Óvoda vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges.

Adathordozhatósághoz való jog – GDPR 20 cikk

Kérheti, hogy az Óvoda a szerződés teljesítésén alapuló, illetve hozzájáruláson alapuló adatkezelési tevékenységek tekintetében az automatizált módon (nem papíralapon) kezelt személyes adatait az Ön vagy Ön által megjelölt más Adatkezelő részére átadja.

Jogorvoslati lehetőségek

Személyes adatai kezelése során történő jogsértés esetén felveheti a kapcsolatot az Óvodával csillagkertovoda.aracs@gmail.com e-mail címen vagy a 3620/268-2714 telefonszámon; panaszt nyújthat be a hatósághoz (Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság, levelezési cím: 1055. Budapest, Falk Miksa u. 9-11., 1363. Pf: 9., e-mail cím: ugyfelszolgalat@naih.hu, telefonszám: +36 (1) 391-1400); vagy bírósághoz fordulhat.

Érdekmérlegelési teszt

az állaspályázaton nem nyert, illetve az állásajánlatot el nem fogadó pályázók személyes adatainak jogos érdeken alapuló adatkezeléséhez

Az adatkezelő a jelen adatkezelési tájékoztató „adatkezelő azonosító adatai részben” részletezett adatkezelést jogos érdek jogalapon végzi, amelyhez kapcsolódóan az érdekmérlegelési tesztet az alábbiak szerint végezte el.

1. Adatkezelő részéről fennálló jogos érdek azonosítása

1/1. Adatkezelés célja

Az adatkezelő a meghirdetett állaspályázaton nem nyert pályázók, valamint az állásajánlatot el nem fogadó pályázók személyes adatait abból a célból őrzi meg a meghirdetett állás betöltését követő 6 hónapon keresztül, hogy a pályázók által támasztott jogi igények érvényesítése során bizonyítási kötelezettségének eleget tudjon tenni.

1/2. Jogos érdek bemutatása

Az adatkezelő az állaspályázatok elbírálása során a pályázók által benyújtott önéletrajzok, motivációs levelek, és egyéb dokumentumok alapján végzi a kiválasztást. Ezen személyes adatok alapján dönti el, hogy sor kerül-e személyes interjúztatásra, majd személyes interjút követően azt is, hogy mely pályázónak ajánlja fel a meghirdetett pozíciót. Az adatkezelő az állaspályázatban részletezett kompetenciákkal rendelkező, azoknak mindenben megfelelő személyt választ ki a meghirdetett pozícióra. A kiválasztást követően azonban előfordulhat, hogy a pályázók a pályázatuk elutasítása, vagy a számukra nem megfelelő állásajánlat okán jogi igényeket támasztanak az adatkezelővel szemben. A jogi igények kezeléséhez és az esetleges peres, vagy hatósági eljárások során az adatkezelőnek szüksége van a pályázók által benyújtott pályázati anyagra annak érdekében, hogy bizonyíthassa az elutasítás okát a kiválasztásra nem kerülő pályázók esetén, illetve a felajánlott állásajánlat jogszerűségét az azt visszautasító pályázó esetén. Az adatkezelés jogalapja ezekben az esetekben az adatkezelő kényszerítő erejű jogos érdeke arra vonatkozóan, hogy a jogi igények vele szemben történő érvényesítése során teljesíteni tudja a bizonyítási kötelezettségét, és alá tudja támasztani a pályázó alkalmatlanságát, illetve a pályázó kompetenciájának hiányát, valamint az állaspályázatot visszautasító személy esetében az adatkezelő által tett ajánlat jogszerűségét.

Megállapítás:

A fentiek alapján az adatkezelő részéről az adatkezeléshez fűződő érdek törvényes, egyértelmű és valós, így a jogos érdek fennállása megállapítható.

2. Az adatkezelés szükségességének vizsgálata

2/1. A cél eléréséhez miért van szükség az adatkezelésre?

A pályázaton nem nyert pályázók, és az állásajánlatot visszautasítók személyes adatainak kezelése feltétlenül szükséges a fent meghatározott adatkezelés céljának elérése érdekében,

hiszen a pályázók felmerült kérdéseit nem tudja az adatkezelő megválaszolni, és a pályázó igényeit nem tudja megvizsgálni, ha az állás betöltését követően haladéktalanul törli a pályázók személyes adatait.

2/2. A cél eléréséhez rendelkezésre áll-e más alternatív megoldás?

Az adatkezelőnek nem áll rendelkezésére olyan alternatív eszköz, eljárás, vagy megoldás, melynek segítségével a fenti célt adatkezelés nélkül tudná elérni.

2/3. Milyen hátrányok érik a biztosítót, ha az adatkezelés nem történik meg?

Amennyiben az adatkezelő az érintett adatait nem kezeli, úgy nem tudja megválaszolni a pályázók esetleges utólagos kérdéseit a kiválasztással kapcsolatban, mert nem tudja rekonstruálni, hogy ki miért nem került kiválasztásra az adott pozícióra, továbbá nem tudja a felajánlott pozíció feltételeit megindokolni az az iránt érdeklődő pályázóknak. Emellett, ha az adatkezelés nem történik meg, a pályázók jogi igényeinek érvényesítése során nem állna az adatkezelő rendelkezésére olyan bizonyíték, amelyet egy esetleges hatósági vagy peres eljárás során az állításai alátámasztására be tudna nyújtani az illetékes hatóság, bíróság felé.

Megállapítás:

A fentiek alapján megállapítható, hogy az adatkezelő által meghatározott cél eléréséhez szükséges az adatkezelés.

3. Az érintettek részéről fennálló érdekek és jogok azonosítása

3/1. Az adatkezelő kapcsolata az érintettekkel

Az érintettek az adatkezelővel munkaviszonyt létesíteni kívánó vagy létesítő természetes, nagykorú személyek. Figyelembe véve a munkaerőpiacon jelentkező erős versenyt, az adatkezelő és az érintett között nincs alá- fölérendeltségi viszony.

Az adatkezelő az érintett jogos érdekeit és ésszerű elvárásait hangsúlyozottan vette figyelembe a kiválasztási folyamatának kialakítása során.

3/2. Az érintett ésszerű elvárásai, érdekei, alapvető jogai vagy szabadságai:

Az érintett ésszerű elvárása, hogy az adatkezelő a kiválasztási eljárás során a róla tudomására jutott adatokat kizárólag a cél elérése érdekében, a személyes adatok bizalmosságára, a magántitokra vonatkozó jogszabályi követelmények minden körülmény közötti betartásával végezze. Az érintett további jogos elvárása, hogy a kiválasztás során az adatkezelő a tudomására jutott elérhetőségi adatokat (az érintett külön hozzájárulása nélkül) ne használja fel az eredeti célokhoz nem kapcsolódó más célokra. Az érintett jogos elvárása továbbá, hogy a kiválasztási eljárás során kizárólag azon személyek férjenek hozzá az adatkezelő szervezetén belül a személyes adataikhoz, akik arra illetékesek.

3/3. Az adatkezelés kedvező és kedvezőtlen hatásai az érintettre nézve:

Az adatkezelésnek önmagában nincs kedvezőtlen hatása az érintettre nézve.

Megállapítás:

A fentiek alapján az adatkezelő felmérte és figyelembe vette az érintettek részéről fennálló érdekeket és jogokat.

4. Az adatkezelés során megvalósuló biztosítékok:

4/1. Adatkezelés módja, időtartama, adatokhoz való hozzáférhetőség

A kiválasztási folyamat során az érintettől csak azon adatokat kéri el, melyek feltétlenül szükségesek ahhoz, hogy a pozícióra leginkább megfelelő személy kerüljön kiválasztásra. Az adatokhoz az adatkezelő szervezetén belül kizárólag azon személyek férhetnek hozzá, azokon műveleteket csak azok végezhetnek el, akik számára munkakörükből kifolyólag ez szükséges, azaz a munkaügy munkatársai, a pozíciót meghirdető szervezeti egység vezetői, a munkáltatói jogkör gyakorlója (felvételt nyert személyek esetén) és az adatkezelő vezető tisztségviselői. Az adatkezelés során felhasznált adatok a meghirdetett pozíció betöltését követő 6 hónapig kerülnek megőrzésre, azt követően az adatkezelő törli a pályázati anyagokat.

4/2. Adatok biztonságos megőrzése érdekében tett lépések

Az adatokat az adatkezelő zárt, folyamatosan ellenőrzött informatikai környezetben tárolja, és dolgozza fel.

4/3. Tiltakozás az adatkezelés ellen

Az érintett az adatkezeléssel szemben, az általa átadott adatok tekintetében, az adatkezelés során bármikor tiltakozhat. Az érintett tiltakozása esetén az adatkezelő korlátozza az adatkezelést mindaddig, ameddig a tiltakozást érdemben ki nem vizsgálja és meg nem állapítja, hogy jogos indokai elsőbbséget élveznek az érintett jogos indokaival szemben. Ezt követően, amennyiben az érintett által a tiltakozást megelőzően megadott adatok alapján jogi igény érvényesítésére sor került, úgy az adatkezelő – jogos érdekének kényszerítő ereje miatt – tiltakozás esetén is felhasználja bizonyítékként a szükséges dokumentumokat. A tiltakozás elbírálása során az adatkezelő megvizsgálja, hogy az érintett milyen tény, körülményt, vagy méltányolható indokot sorakoztatott fel, (melyeket az adatkezelő az adatkezelési műveleteinek megtervezése során esetleg elmulasztott figyelembe venni), és szükség esetén a tiltakozást figyelembe véve módosítja az adatkezelés folyamatát. Az adatkezelő az így módosított adatkezelést valamennyi érintett viszonylatában egységesen hajtja végre, és az adatkezelés körülményeinek változásáról az érintetteket tájékoztatja.

4/4. Tájékoztatás megvalósulása

Az adatkezelő az adatkezelés körülményeiről az állaspályázatokra vonatkozó adatkezelési tájékoztatón keresztül tájékoztatja a pályázókat, amely az adatkezelő honlapján a www.aricsiref/csillagkertovoda.hu oldalon elérhető. Az adatkezelő jogos érdekét alátámasztó érdekmérlegelési tesztet az adatkezelő honlapján a fenti címen elérhető oldalon közzéteszi.

5. Az érdekmérlegelési teszt eredménye:

5/1. Jogos érdek fennállása

Az adatkezelő vitathatatlan érdeke, hogy a meghirdetett álláspályázaton nem nyert pályázók, valamint az állásajánlatot el nem fogadó pályázók személyes adatait is kezelhesse a pozíció betöltését követő 6 hónapon keresztül annak érdekében, hogy a pályázók által támasztott jogi igények érvényesítése során bizonyítási kötelezettségének eleget tudjon tenni, és a szükséges iratok a rendelkezésére álljanak.

5/2. Adatkezelés szükségessége

A cél elérése érdekében a személyes adatok kezelése nélkülözhetetlen.

5/3. Arányosság

Az érintett információs önrendelkezési joga bizonyos esetekben a szükséges és arányos módon korlátozható. Az adatkezelő érdeke a meghirdetett álláspályázaton nem nyert pályázók, valamint az állásajánlatot el nem fogadó pályázók (Álláspályázatokra vonatkozó adatkezelési tájékoztatóban megjelölt) személyes adatainak kezelése a jogi igények érvényesítése érdekében. Tekintve, hogy a kezelt személyes adatok csak a cél érdekében és a cél eléréshez szükséges időtartamig kerülnek megőrzésre és felhasználásra, azokhoz csak szűk és a feltétlenül szükséges körben férhetnek hozzá, az adatkezelő gondoskodik a személyes adatok biztonságos megőrzéséről, valamint figyelembe vette az érintett érdekeit, jogait, és ésszerű elvárásait, így a kívánt cél elérése érdekében arányos az érintett információs önrendelkezési jogának korlátozása. A mérlegelés eredményeként megállapítható, hogy az adatkezelés nem jelent szükségtelen és aránytalan korlátozást az érintett érdekeire, alapvető jogaira vagy szabadságaira nézve. Az érintett már a személyes adatok rögzítése előtt megismeri az adatkezelés körülményeit, és az őt megillető jogokat. Az érintett az adatkezelés ellen tiltakozhat. A fenti mérlegelés alapján megállapítható, hogy az adatkezelés szükséges és arányos, nem okoz indokolatlan beavatkozást az érintett magánszférájába, az adatkezelő jogos érdeke az adatkezelés jogalapjául szolgálhat.