

Adatkezelési Tájékoztató jogos érdekből történő adatkezelésről

A **Csillagkert Balatonarácsi Református Óvoda** (székhely: 8230. Balatonfüred, Iskolalépcső u 4. továbbiakban: **Óvoda**) az alábbiakban tájékoztatja a személyes adatai kezeléséről:

Adatkezelési eljárás jogos érdeken alapuló adatkezelés esetén

Óvoda az adatkezelő vagy harmadik személy jogos érdeke (például: adatbiztonság, információbiztonság, személyes adatok kezelése, szabályozás betartása, csalás megelőzése, stb.) jogalapja mellett kezeli személyes adatokat.

Jogos érdek jogalap esetén el kell végezni az érdekmérlegelési teszteket (**1-4. számú mellékletek**). Ennek keretében definiálni kell a jogos érdeket, meg kell nevezni az érintettre gyakorolt hatást, vizsgálni kell, hogy az adatkezelés szükséges, illetve arányos-e, mérlegelni kell, hogy a jogos érdek vagy pedig az érintetti jog-e a hangsúlyosabb. Az adott adatkezelésnek az érintettre nézve a minimális hatása kell, hogy legyen, melynek eszközeit fel kell kutatni.

Az érintettet tájékoztatni kell a jogos érdekről, mint adatkezelési jogalapról, az érdekmérlegelési tesztről és az ezzel összefüggő tiltakozási jogáról. Amennyiben az érintett tiltakozik, a személyes adat nem kezelhető tovább, kivéve, ha az Óvoda bizonyítja, hogy az adatkezelést kényszerítő ok indokolja.

csillagkertovoda.aracs@gmail.com, csillagkert.vezeto@gmail.com email fiókok használatának ellenőrzésével kapcsolatos adatkezelés

Óvoda központi email cím elérhetőséget, és az intézményvezető részére email címet működtett – ezen e-mail címet és fiókot kizárólag munkaköri feladatai céljára használható, ez biztosítja az Óvoda számára a külső kapcsolattartást, levelezést a fenntartóval, a szülővel, szerződéses partnerekkel más személyekkel, szervezetekkel.

Az Óvodai az e-mail fiókot személyes célra nem használható, a fiókban személyes leveleket nem tárolható, hírlevelekre, listákra nem iratkozhat, regisztrálhat (csillagkertovoda.aracs@gmail.com, csillagkert.vezeto@gmail.com).

Óvoda adatvédelmi tisztviselője jogosult az e-mail fiókok teljes tartalmát és használatát ellenőrizni, ennek során az adatkezelés jogalapja a munkáltató jogos érdeke. Az ellenőrzés célja az e-mail fiók használatára vonatkozó munkáltatói rendelkezés betartásának ellenőrzése, továbbá a munkavállalói kötelezettségek ellenőrzése.

Az ellenőrzésre a munkáltató vezetője (intézményvezető) jogosult.

Az ellenőrzés előtt előzetesen írásban tájékoztatni kell az érintetteket arról, hogy milyen munkáltatói érdek miatt kerül sor az ellenőrzésre, munkáltató részéről ki végezheti az ellenőrzést - milyen szabályok szerint kerülhet sor ellenőrzésre (fokozatosság elvének betartása) és mi az eljárás menete -, milyen jogai és jogorvoslati lehetőségei vannak a központi e-mail fiók ellenőrzésével együtt járó adatkezeléssel kapcsolatban.

Az ellenőrzés során a fokozatosság elvét kell alkalmazni, így elsődlegesen az e-mail címéből és tárgyából kell megállapítani, hogy az a munkavállaló munkaköri feladatával kapcsolatos, és nem személyes célú. Nem személyes célú e-mailek tartalmát a munkáltató korlátozás nélkül vizsgálhatja.

Ha a tájékoztató rendelkezéseivel ellentétben az állapítható meg, hogy a központi e-mail fiók személyes célra használta fel valaki, fel kell szólítani, hogy a személyes adatokat haladéktalanul törölje. A munkavállaló távolléte, vagy együttműködésének hiánya esetén a személyes adatokat az ellenőrzéskor a munkáltató törli.

A központi e-mail fiók tájékoztatóval ellentétes használata miatt a munkáltató a munkavállalóval szemben munkajogi jogkövetkezményeket alkalmazhat.

A munkavállaló a központi e-mail fiók ellenőrzésével együtt járó adatkezeléssel kapcsolatban tájékoztatónak az érintett jogairól szóló fejezetében írt jogokkal élhet.

Óvodai használatú számítógép, laptop, pendrive használatával és ellenőrzésével kapcsolatos adatkezelés

Óvoda által a munkavállaló részére munkavégzés céljára rendelkezésre bocsátott számítógépet, laptopot, pendrive-ot a munkavállaló kizárólag munkaköri feladatai ellátására használhatja, ezek magáncélú használatát az Óvoda megtiltja, ezen eszközökön a munkavállaló semmilyen személyes adatot nem tárolhat. A munkáltató ezen eszközökön tárolt adatokat ellenőrizheti.

A pendrive használata során a munkavállalónak törekednie kell a pendrive-on tárolt adatok védelmére, így szükséges a pendrive jelszóval történő védelme. Amennyiben a munkavállaló a pendrive-ot elveszíti, köteles azt munkáltatójának azonnal bejelenteni. A személyes adatokat tartalmazó továbbításra átadott pendrive-ot titkosítási szükséges.

A munkáltató az általa a dolgozónak adott informatikai eszközön magán célú adatok tárolását, felhasználást nem engedélyezi. Saját tulajdonú informatikai eszközök a munkavégzésben nem használhatók.

A munkahelyi internethasználat ellenőrzésével kapcsolatos adatkezelés

A munkavállaló csak a munkaköri feladatával kapcsolatos honlapokat tekintheti meg, a személyes célú munkahelyi internethasználatot a munkáltató nem engedélyezi.

A munkaköri feladatként az Óvoda nevében elvégzett internetes regisztrációk jogosultja az Óvoda, a regisztráció során az Óvodára utaló azonosítót, jelszót kell alkalmazni. Amennyiben a személyes adatok megadása is szükséges a regisztrációhoz, a munkaviszony megszűnésekor azok törlését köteles kezdeményezni az Óvodánál.

A munkavállaló munkahelyi internethasználatát a munkáltató ellenőrizheti.

A személyes adatai kezelésével kapcsolatban az óvodánál az alábbi érintett jogokat gyakorolhatja.

1. Hozzáféréshez való jog – GDPR 15 cikk

Óvoda a fennálló munkaviszonyára tekintettel kezeli a személyes adatait. Tájékoztatást kérhet az óvodától a személyes adatai kezelése tekintetében. Óvoda – kérése esetén – a következő információt bocsátja az Ön rendelkezésére a személyes adatai kezelése tekintetében:

az adatkezelés céljai;
az érintett személyes adatok kategóriái;
a kezelt személyes adatok címzettjei vagy jövőbeli címzettjei;
a személyes adatok tárolásának tervezett időtartama vagy az időtartam meghatározásának szempontjai;
az Ön személyes adatok helyesbítéséhez, törléséhez vagy kezelésének korlátozásához való joga, valamint az Ön személyes adatok kezelése elleni tiltakozáshoz való joga;
a felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga;
a személyes adatok forrására vonatkozó információ, ha a személyes adatokat nem közvetlenül Öntől gyűjtötték; illetve
az automatizált döntéshozatal ténye, amennyiben automatizált döntéshozatal körében kerül sor a személyes adatai kezelésére (legalább az alkalmazott logikára és arra vonatkozó érthető információk, hogy a személyes adatok kezelése milyen jelentőséggel bír és Önre nézve milyen várható következményekkel jár).

Óvoda a kezelt személyes adatai másolatát az Ön rendelkezésére bocsátja, amennyiben erre irányuló kérést nyújt be.

Helyesbítéshez való jog – GDPR 16 cikk

Ön jogosult az Óvodától kérni, hogy indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse az Ön pontatlan személyes adatait vagy egészítse ki az Ön hiányos személyes adatait.

Törléshez való jog – GDPR 17 cikk

Kérése esetén az Óvoda indokolatlan késedelem nélkül törli az Ön személyes adatait, kivéve, ha az adatkezelés:

- a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából,
- a személyes adatok kezelését előíró, a jogi kötelezettség teljesítése, illetve közérdekből vagy az Óvodára ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlása keretében végzett feladat végrehajtása céljából,
- a népegészségügy területét érintő közérdek alapján,
- közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból (amennyiben a törléshez való jog valószínűsíthetően lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezt az adatkezelést), illetőleg
- jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges. Egyéb esetekben az Óvoda indokolatlan késedelem nélkül törli az Ön személyes adatait, ha
- Óvodának nincs szüksége a személyes adatokra abból a célból, amely célból gyűjtötte vagy kezelte,

- Ön tiltakozik az adatkezelés ellen a saját helyzetével kapcsolatos okból és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre,
- Óvoda a személyes adatait jogellenesen kezelte,
- Óvoda jogi kötelezettsége teljesítéséhez köteles a személyes adatokat törölni. Ha az Óvoda nyilvánosságra hozta a személyes adatokat és azt törölni köteles, akkor megtesz minden tőle elvárható annak érdekében, hogy tájékoztassa a személyes adatot kezelőket, hogy Ön kérelmezte tőlük az adott személyes adatokra mutató linkek vagy a személyes adatok másolatának, illetve másodpéldányának törlését.

Adatkezelés korlátozásához való jog- GDPR 18 cikk

Az Óvoda korlátozza az adatkezelést, amennyiben:

- Ön vitatja a személyes adatok pontosságát,
- az adatkezelés jogellenes és Ön a személyes adatok törlését ellenzi,
- Óvodának a személyes adatokra adatkezelés céljából nincs szüksége, azonban Ön jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez a személyes adatok korlátozását igényli, vagy
- Ön tiltakozik az adatkezelés ellen a saját helyzetével kapcsolatos okból.

Az adatkezelés korlátozása esetén az Óvoda a személyes adatok tárolása kivételével csak az Ön hozzájárulásával vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez vagy más személy jogainak védelme érdekében vagy az Európai Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből kezelheti.

Óvoda az adatkezelés korlátozásának feloldásáról tájékoztatja Önt a feloldást megelőzően.

Tiltakozás a személyes adatok kezelése ellen – GDPR 21 cikk

Tiltakozhat a személyes adatai kezelése ellen a saját helyzetével kapcsolatos okból, ha a személyes adatok kezelése az Óvoda vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges.

Adathordozhatósághoz való jog – GDPR 20 cikk

Kérheti, hogy az Óvoda a szerződés teljesítésén alapuló, illetve hozzájáruláson alapuló adatkezelési tevékenységek tekintetében az automatizált módon (nem papíralapon) kezelt személyes adatait az Ön vagy Ön által megjelölt más Adatkezelő részére átadja.

Jogorvoslati lehetőségek

Személyes adatai kezelése során történő jogsértés esetén felveheti a kapcsolatot az Óvodával csillagkertovoda.aracs@gmail.com e-mail címen vagy a +36 20/268-2714 telefonszámon; panaszt nyújthat be a hatósághoz (Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság, levelezési cím: 1055. Budapest, Falk Miksa u. 9-11., 1363. Pf: 9., e-mail cím: ugyfelszolgalat@naih.hu, telefonszám: +36 (1) 391-1400); vagy bírósághoz fordulhat.

Érdekmérlegelési teszt

a GDPR 6. cikke (1) bekezdésének f) pontja szerinti jogos érdek fennállásának megállapítására a Csillagkert Balatonarácsi Református Óvoda (továbbiakban: Óvoda) által a munkavállalók részére biztosított központi email fiókok jogszerű használatához

1. Adott célhoz feltétlenül kell-e személyes adatokat kezelni?

Az Óvoda a szülőkkel, törvényes képviselőkkel és hatóságokkal való kapcsolattartás érdekében központi (csillagkertovoda.aracs@gmail.com, csillagkert.vezeto@gmail.com) email-t biztosít. Az email fiókok magáncélokra nem használható.

Óvodának a folyamatos internetelés mellett a központi email fiókok nélkülözhetetlen a nevelési szakmai feladatok, az üzleti partnerekkel és beszállítókkal történő folyamatos kapcsolattartás, a szerződések megkötése, teljesítése, a szerződések megkötését követően a Ptk.6:62 §-ában rögzített együttműködési és tájékoztatási kötelezettség betartása és ezzel a szerződésszegés, vagy éppen a szerződés késedelem elkerülése érdekében. Az ellenőrzés révén a munkavállalók bizonyos személyes adatai megismerésére nyílnak lehetőségek. Az Adatvédelmi és Adatkezelési Szabályzatban rögzített tiltás ellenére folytatott magáncélú levelezés (és azok esetleges mellékleteinek) tartalma, a küldő vagy fogadó fél neve, a-mail címe esetleg egyéb további személyes adata megismerhetővé válik.

Óvoda nevelési munkája során a szülőkkel vagy üzleti tevékenység során előfordulhat, hogy az email fiókkal (névre szóló vagy technikai jellegű) munkavállalónak az érintett intézménnyel vagy üzleti partnerrel emailben egyeztetni szükséges.

Óvoda a központi email fiókok ellenőrzése során minden lehetséges eszközzel igyekszik elkerülni az érintett munkavállaló magánjellegű levelezéséhez kapcsolódó személyes adatok bármelyikének megismerését, amennyiben erre mégis sor kerül (pl. mert a munkavállaló a magánjellegű használat tiltása ellenére folytatott magáncélú levelezést) az minden esetben csak a legszükségesebb körre korlátozódik.

2. Munkáltatói jogos érdek pontos meghatározása, pl. személy-és vagyonvédelem, adatbiztonság biztosítása, munkáltatói szabályok betartása, hatékonyabb szolgáltatások.

Óvoda által a köznevelési intézmények irányítása, pénzügyi szolgáltatások és projektek szervezése érdekében biztosított központi email fiókot. Ugyanakkor a fenti célok teljesítésével összefüggésben a munkavállalók részére biztosított központi email fiók ellenőrzéséhez az Óvodának az Európai Parlament és Tanács 2016/679 Rendeletének (továbbiakban: Rendelet/GDPR) 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján jogos érdeke fűződik – elsősorban adatbiztonság, munkaszervezési szempontok, az Óvoda titoktartási kötelezettség óvása, a munkavállaló munkavégzési kötelezettségének teljesítésével összefüggő feladatai elvégzésének ellenőrzése, pl. a partnernek elküldésre került-e az adott ajánlat, vagy a partner részére szükséges információ kérés megválaszolásra került-e, vagy szerződéskötési szándékhoz kapcsolódó adatok stb. határidőben részére megküldésre kerültek-e, az Óvodai Szabályzatok előírásának munkavállalói betartásra kerülnek-e.

3. Mi az adatkezelés célja, milyen személyes adatok, meddig tartó adatkezelését igényli?

Óvoda nevelési és pénzügyi tevékenységek folyamatos biztosítása érdekében elektronikus levelezésben a fenntartóval, közigazgatási szervekkel, önkormányzattal, köznevelési intézményekkel, érintett üzleti partnerekkel emailben egyeztetniük szükséges. Az elektronikus levelezés tartalma, a küldő vagy fogadó fél neve, e-mail címe esetleg további személyes adatai.

Az Óvoda a személyes adatokat az ellenőrzésről készített jegyzőkönyvek kiállításától számított 5 évig kezeli.

Óvoda az 5 éves adatkezelési időtartam meghatározásánál a Ptk. 6:22 §-ában meghatározott általános elévülési idő 5 éves időtartamát vette figyelembe. Az 5 éves adatkezelési időtartam oka, hogy amennyiben az érintett munkavállaló ellenőrzésből kifolyólag a megbízási, vállalkozási vagy munkavállaló kinevezése alatt vagy annak megszűnését követően az általános elévülési időn belül jogvita támad, az Óvodának bizonyítania kell tudnia az adott jogvita elbírálásánál, hogy jogszerűen járt el az ellenőrzés során. Ahhoz, hogy az Óvoda mindezeket bizonyítani tudja, nélkülözhetetlen, hogy az adott igény elévülésének időpontjáig rendelkezzen az ellenőrzésről felvett jegyzőkönyvekkel. Ezek a jegyzőkönyvek szükségszerűen tartalmazhatják az érintett munkavállaló személyes adatait.

4. Annak meghatározása, hogy a munkavállalónak mik lehetnek az érdekeik az adott adatkezelés vonatkozásában.

A munkavállaló személyhez fűződő jogait érinti, korlátozza a központi e-mail címének ellenőrzése, mivel az — részben a magánélet ellenőrzésére irányul. Annak érdekében, hogy az érintett munkavállalónak a személyes adatai megismerésének lehetősége a lehető legkisebbre csökkenjen az Óvoda részletes Adatvédelmi és Adatkezelési Szabályzatban rögzítette a központi email fiók használatának szabályait a magáncélú használat tiltását az ellenőrzés szabályait, amely rendelkezéseket, előírásokat, korlátozásokat.

5. Annak meghatározása, hogy miért korlátozza arányosan a munkáltatói jogos érdek a munkavállalói jogokat, várakozásokat.

Óvoda, mint egyházi irányítás alatt álló köznevelési intézmény fő feladataként a gyermekek számára nyújt nevelést. Ezért az érintett természetes személy munkavállaló személyes adatainak megismeréséhez és kezeléséhez az Óvodának az érdekmérlegelési tesztben kifejtettek szerint lényeges és egyértelmű jogos érdeke fűződik. Emellett az Óvodának nem áll rendelkezésére olyan más eszköz, alternatív megoldás, amelynek révén ezen személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének az Óvoda jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok.

Az érintett munkavállalónak ugyancsak jelentős érdeke fűződik információs önrendelkezési jogának gyakorlásához, magánszférájuk, személyes adatai és a magán és levéltitkaik védelméhez. Az Óvoda megítélése szerint ugyanakkor az érintett munkavállaló adatainak kezelése, azok Óvodai általi korlátozott megismerése nem okoz részükre nagyfokú sérelmet. A munkavállalók az Óvoda által folytatott adatkezelés révén nem szembesülnek sem visszafordíthatatlan következményekkel, sem olyan olyanokkal, amelyeket ne tudnának leküzdeni.

Az adatkezelés lehetséges kockázatai következményeit illetően nem fenyegeti az érintett munkavállalókat olyan veszély, amely az életüket veszélyeztetné, részükre jogosulatlan elbocsátást, vagy pénzügyi nehézséget eredményezne.

Az érdekmérlegelési teszt eredménye ennek megfelelően az, hogy az Óvodának, mint Adatkezelőnek az érintett munkavállaló személyes adatainak kezeléséhez fűződő jogos érdekei elsőbbséget élveznek az érintett munkavállaló személyes adatai védelméhez fűződő érdekeivel szemben. Az Óvodai adatkezelésének jogalapja fennáll, az adatkezelés szükséges és arányos, mivel nincs olyan más módszer, megoldás, amelynek eredményeképp az Óvoda jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok a munkavállaló személyes adatainak kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének.

Óvoda által meghozott biztosítékok, adatvédelmi és adatbiztonsági intézkedések pedig az érintett munkavállalónak okozott érdeksérelmét minimálisra csökkentik.

Érdekmérlegelési teszt

a GDPR 6. cikke (1) bekezdésének f) pontja szerinti Jogos érdek fennállásának megállapítására a Csillagkert Balatonarácsi Református Óvoda (továbbiakban: Óvoda) által telefonszáma jogszerű használatához

1. Adott célhoz feltétlenül kell-e személyes adatokat kezelni?

A jogszabályokban előírt adatkezeléseken kívül az Óvoda jogos szervezési érdeke fűződik a munkavállalóknak mobil telefonszámának a kezeléséhez, legyen szó akár a köznevelésben, akár az irodai feladatok ellátásában részt vevő gazdasági – adminisztratív területen feladatokat ellátó munkavállalókról. A telefonszám biztosítja a lehető leggyorsabban kapcsolatfelvételt az Óvoda és a Munkáltató között amennyiben pl. munkaszervezési szempontok, váratlan megbetegedés, járványhelyzet vagy egyéb ok miatt munkakiesés, helyettesítés, műszakváltás, műszakcsere, túlóra vállalás stb. céljából a munkavállaló azonnal értesítése válik szükségessé. Az online eszközök használata az Adatvédelmi és Adatkezelési Szabályzatban (továbbiakban: Szabályzat) kerültek rögzítésre.

Ezen felül a köznevelési intézményekkel – és hatóságokkal, tanulókkal/szülőkkel, az üzleti partnerekkel történő folyamatos kapcsolattartás, a gyermek ellátás biztosítása, a szerződések megkötése, teljesítése, a szerződések megkötését követően a Ptk. 6:62 §-ában rögzített együttműködési és tájékoztatási kötelezettség betartása és ezzel a szerződésszegés, vagy éppen a szerződéses késedelem elkerülése céljából is szükséges lehet a munkavállalóval történő haladéktalan kapcsolatfelvétel, a vele való azonnali írásos vagy szóbeli kommunikáció.

A központi óvodai mobiltelefon (+36 20 268-2714) ellenőrzés végzése során a Szabályzatban rögzített feltételek kellő biztosítékot jelent a munkavállalóak számára, hogy az Óvoda nem ismeri meg a mobiltelefonhasználathoz kapcsolódó személyes adatait, vagy amennyiben részben bármit is ezen személyes adatok közül megismer az számára csak nagyon csekély érdeksérelmet okoz.

Mindezen intézkedések alapján megállapítható, hogy az Óvoda az ellenőrzés során minden lehetséges eszközzel igyekszik elkerülni az érintett munkavállaló mobiltelefon használatához kapcsolódó személyes adatainak bármelyikének megismerését és az minden esetben csak a legszükségesebb körre korlátozódik.

2. Munkáltatói Jogos érdek pontos meghatározása, pl. személy-és vagyonvédelem, adatbiztonság biztosítása, munkáltatói szabályok betartása, hatékonyabb szolgáltatások.

Óvoda gyermek/szülők, közigazgatási, állami intézmények, önkormányzatok részére köznevelési szakmai szakértői szolgáltatások érdekében lényeges a munkavállalónak mobiltelefon kezelése.

Ugyanakkor a fenti célok teljesítésével összefüggésben a munkavállalóak mobiltelefon használatának ellenőrzéséhez az Óvoda az Európai Parlament és Tanács 2016/679 Rendeletének (továbbiakban: Rendelet/GDPR) 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján jogos érdeke fűződik többek között az adatbiztonsági, és munkaszervezési szempontok miatt.

3. Mi az adatkezelés célja, milyen személyes adatok, meddig tartó adatkezelését igényli?

Óvoda a köznevelési szakmai és pénzügyi feladatok folyamatos biztosítása érdekében a munkavállaló mobil telefonszámának nyilvántartása szükséges.

Az érdekmérlegelési teszttel érintett személyes adatok köre:

- Óvoda központi mobil telefonszáma (36 20 268-2714),
- munkavállalók személyes mobiltelefonszáma.

Óvoda az 1. pontban felsorolt célok elérése érdekében gyermeknevelési ellátási kötelezettsége során számos esetben fordul elő, hogy munkavállalókat telefonon haladéktalanul értesítenie kell, vagy éppenséggel az érintett munkavállalót az Óvoda valamely tevékenységéből kifolyólag ugyancsak haladéktalanul szükséges kapcsolatot teremteni.

Óvoda a 3. pont alatt meghatározott személyes adatokat csak és kizárólag a munkaviszony létesítése és fenntartása alatt kezeli. A munkaviszony megszűnését (a szükséges igazolások és egyéb munkaügyi iratok kiadását és a felek egymással szembeni teljeskörű elszámolását) követően az Óvoda az érintett munkavállaló email címét és telefonszámát nyilvántartásaiból véglegesen törli.

4. Annak meghatározása, hogy a munkavállalónak mik lehetnek az érdekeik az adott adatkezelés vonatkozásában.

Óvodának részletesen megindokolt jogos érdekei mellett a munkavállalónak az Alaptörvény 6. cikk (2) bekezdése alapján joga van személyes adatai védelméhez.

A GDPR 1. cikk (2) bekezdése rögzíti, hogy a Rendelet védi a természetes személyek alapvető jogait és szabadságait.

Az érintett munkavállalónak a fentiek szerint védelmet élvező érdeke fűződik ahhoz, hogy:

- információs önrendelkezési jogát tiszteletben tartásák,
- a magántitokhoz fűződő jogát tiszteletben tartásák,
- az Adatkezelő az adatait csak a szükséges ideig tárolja, az Adatkezelő által megismert adatai sorsát nyomon követhesse, saját maga rendelkezessen az adatai felett,
- a megismert, megszerzett adatokat az Adatkezelő a fentiekben feltüntetett céltól eltérő célra – pl. más adatokkal összekapcsolásra – ne használja, azokat az érintett előtt nem ismert harmadik személy részére ne továbbítsa azokhoz az Adatkezelőnél csak szűk személyi kör férhessen hozzá,
- amennyiben az adatkezelési cél megszűnt, az Adatkezelő az adatokat haladéktalanul törölje,
- az Adatkezelő az adatokat szükség esetén haladéktalanul helyesbítse,
- az Adatkezelő a személyes adatai biztonsága érdekében megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajtson végre,
- Az Adatkezelőtől bármikor tájékoztatást kérhessen személyes adatai kezelésével kapcsolatban, valamint tiltakozhasson személyes adatai kezelése ellen továbbá kérhesse azok törlését.

5. Annak meghatározása, hogy miért korlátozza arányosan a munkáltatói jogos érdekek a munkavállalói jogokat, várakozásokat.

Az érintett természetes személy munkavállaló 3. pont alatt felsorolt személyes adatainak megismeréséhez és kezeléséhez az Óvodának az érdekmérlegelési tesztben fentebb kifejtettek szerint lényeges és egyértelmű jogos érdeke fűződik. Emellett az Óvodának nem áll rendelkezésére olyan más eszköz, alternatív megoldás, amelynek révén ezen személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének az Óvoda jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok.

Az érintett munkavállaló ugyancsak jelentős érdekük fűződik információs önrendelkezési joguk gyakorlásához, magánszférájuk és ezen belül az 4. pont alatt felsorolt személyes adataik védelméhez. Óvoda megítélése szerint ugyanakkor az érintett természetes személyek 3. pont alatt felsorolt adatainak kezelése, azok Óvoda általi megismerése nem okoz részükre nagyfokú sérelmet.

A munkavállalóak az Óvoda által folytatott adatkezelés révén nem szembesülnek sem visszafordíthatatlan következményekkel, sem olyanokkal, amelyeket ne tudnának leküzdeni. Az adatkezelés lehetséges kockázatait következményeit illetően nem fenyegeti az érintetteket olyan veszély, amely az életüket veszélyeztetné, részükre jogosulatlan elbocsátást, vagy pénzügyi nehézséget eredményezne.

Az érdekmérlegelési teszt eredménye ennek megfelelően az, hogy az Óvoda, mint Adatkezelőnek az érintett munkavállaló 3. pontban felsorolt személyes adatainak kezeléséhez fűződő jogos érdekei elsőbbséget élveznek a munkavállaló személyes adatai védelméhez fűződő érdekeivel szemben. Óvoda adatkezelésének jogalapja fennáll, az adatkezelés szükséges és arányos, mivel nincs olyan más módszer, megoldás, amelynek eredményeképp az Óvoda jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok az 1. pont alatt nevezett személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének.

Óvoda által meghozott biztosítékok, adatvédelmi és adatbiztonsági intézkedések pedig az érintett foglalkoztatóknak okozott érdeksérelmet minimálisra csökkentik.

Érdekmérlegelési teszt

a GDPR 6. cikke (1) bekezdésének f) pontja szerinti jogos érdek fennállásának megállapítására a Csillagkert Balatonarácsi Református Óvoda (továbbiakban: Óvoda) által a munkavállalók részére biztosított internet jogszerű használatához

1. Adott célhoz feltétlenül kell-e személyes adatokat kezelni?

Óvoda a munkavállalók részére a munkaköri feladataik ellátásához internet hozzáférést biztosít/biztosíthat. Az internet magáncélokra nem használható.

Óvodának az internetelés nélkülözhetetlen a nevelési, kapcsolattartási, az üzleti partnerekkel és beszállítókkal történő folyamatos kapcsolattartás, a szerződések megkötése, teljesítése, a szerződések megkötését követően a Ptk.6:62 §-ában rögzített együttműködési és tájékoztatási kötelezettség betartása és ezzel a szerződésszegés, vagy éppen a szerződés késedelem elkerülése érdekében. A magánhasználat tiltás ellenére az ellenőrzés révén a munkavállaló bizonyos személyes adatai megismerésére nyílnak lehetőségek az Óvodának. Az Óvodának az internet ellenőrzése során minden lehetséges eszközzel igyekszik elkerülni az érintett munkavállaló magánjellegű személyes adatainak bármelyik megismerését, amennyiben erre mégis sor kerül (pl. mert a munkavállaló a magánjellegű használat tiltása ellenére folytatott magáncélú internethasználatot) az minden esetben csak a legszükségesebb körre korlátozódik.

2. Munkáltatói jogos érdek pontos meghatározása, pl. személy-és vagyonvédelem, adatbiztonság biztosítása, munkáltatói szabályok betartása, hatékonyabb szolgáltatások.

Óvoda által gyerekek/szülők, fenntartó, közigazgatási, állami intézmények, önkormányzatok részére biztosítandó köznevelési feladatok, továbbá a pénzügyi - vagyongazdálkodási szolgáltatások érdekében biztosíthat internetet a munkavállalók részére. Ugyanakkor a fenti célok teljesítésével összefüggésben a munkavállalók részére biztosított internet ellenőrzéséhez az Európai Parlament és Tanács 2016/679 Rendeletének (továbbiakban: Rendelet/GDPR) 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján jogos érdeke fűződik – elsősorban adatbiztonság, munkaszervezési szempontok, az Óvoda titoktartás óvása, a munkavállaló munkavégzési kötelezettségének teljesítésével összefüggő feladatai elvégzésének ellenőrzése, továbbá a Szabályzat rendelkezéseinek (tiltott oldalak felkeresések betartása) ellenőrzése, vagy éppen annak megállapítása érdekében, hogy melyik munkavállaló munkatárs nyitott meg olyan oldalt a tiltás ellenére, ahonnan a számítógépre vírusfertőzés vagy más kártékony fájl, alkalmazás került.

3. Mi az adatkezelés célja, milyen személyes adatok, meddig tartó adatkezelését igényli?

Óvoda köznevelési feladatok folyamatos biztosítása érdekében internethasználat szükséges.

Az érdekmérlegelési teszttel érintett személyes adatok köre:

- a munkavállalók által meglátogatott weboldal neve,
- a számítógépre rögzített és lementett információk (pl. elmentett felhasználónév, jelszó),

- a munkavállaló által meglátogatott oldalak gyakorisága,
- IP cím, egyéb online azonosítók, stb.

Óvoda a személyes adatokat az ellenőrzésről készített jegyzőkönyvek kiállításától számított 5 évig kezeli. Óvoda az 5 éves adatkezelési időtartam meghatározásánál a Ptk. 6:22 §-ában meghatározott általános elévülési idő 5 éves időtartamát vette figyelembe.

Az 5 éves adatkezelési időtartam oka, hogy amennyiben az érintett munkavállaló ellenőrzésből kifolyólag a megbízási, vállalkozási vagy közalkalmazotti kinevezése alatt vagy annak megszűnését követően az általános elévülési időn belül jogvita támad, az Óvodának bizonyítania kell tudnia az adott jogvita elbírálásánál, hogy jogszerűen járt el az ellenőrzés során. Ahhoz, hogy az Óvoda mindezeket bizonyítani tudja, nélkülözhetetlen, hogy az adott igény elévülésének időpontjáig rendelkezzen az ellenőrzésről felvett jegyzőkönyvekkel. Ezek a jegyzőkönyvek szükségszerűen tartalmazhatják az érintett munkavállaló személyes adatait.

4. Annak meghatározása, hogy a munkavállalónak mik lehetnek az érdekeik az adott adatkezelés vonatkozásában.

A munkavállaló személyhez fűződő jogait érinti, korlátozza az internethasználat ellenőrzése, mivel az — részben a magánélet ellenőrzésére irányul. Annak érdekében, hogy az érintett munkavállalónak a személyes adatai megismerésének lehetősége a lehető legkisebbre csökkenjen az Óvoda részletes Szabályzatban rögzítette az internethasználatot, a tiltott oldalak használatának szabályait a magáncélú használat tiltását az ellenőrzés szabályait, amely rendelkezéseket, előírásokat, korlátozásokat a munkavállalóak az Óvoda belső intranetes felületről megismertek és tudomásul vettek.

5. Annak meghatározása, hogy miért korlátozza arányosan a munkáltatói jogos érdek a munkavállalói jogokat, várakozásokat.

Óvoda, mint egyházi irányítás alatt álló köznevelési intézmény fő feladatákként a gyermek nevelése és az állami intézmények, önkormányzatok számára nyújt köznevelési szakmai szolgáltatásokat. Ezért az érintett természetes személy munkavállaló személyes adatainak megismeréséhez és kezeléséhez az óvodának az érdekmérlegelési tesztben kifejtettek szerint lényeges és egyértelmű jogos érdeke fűződik. Emellett az óvodának nem áll rendelkezésére olyan más eszköz, alternatív megoldás, amelynek révén ezen személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének az Adatkezelő jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok.

Az érintett munkavállalónak ugyancsak jelentős érdeke fűződik információs önrendelkezési jogának gyakorlásához, magánszférájuk, személyes adataik védelméhez. Az Óvoda megítélése szerint ugyanakkor az érintett foglalkoztattak adatainak kezelése, azok Óvodai általi korlátozott megismerése nem okoz részükre nagyfokú sérelmet.

A munkavállalóak Óvodai által folytatott adatkezelés révén nem szembesülnek sem visszafordíthatatlan következményekkel, sem olyan olyanokkal, amelyeket ne tudnának leküzdeni. Az adatkezelés lehetséges kockázatait következményeit illetően nem fenyegeti az érintett munkavállalót olyan veszély, amely az életüket veszélyeztetné, részükre jogosulatlan elbocsátást, vagy pénzügyi nehézséget eredményezne.

Az érdekmérlegelési teszt eredménye ennek megfelelően az, hogy az Óvodának, mint Adatkezelőnek az érintett munkavállaló személyes adatainak kezeléséhez fűződő jogos érdekei elsőbbséget élveznek az érintett munkavállaló személyes adatai védelméhez fűződő érdekeivel szemben. Óvoda adatkezelésének jogalapja fennáll, az adatkezelés szükséges és arányos, mivel nincs olyan más módszer, megoldás, amelynek eredményeképp az Óvoda jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok a munkavállaló személyes adatainak kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének.

Óvoda által meghozott biztosítékok, adatvédelmi és adatbiztonsági intézkedések pedig az érintett munkavállalónak okozott érdeksérelmét minimálisra csökkentik.

Érdekmérlegelési teszt

a GDPR 6. cikke (1) bekezdésének f) pontja szerinti jogos érdek fennállásának megállapítására a Csillagkert Balatonarácsi Református Óvoda (továbbiakban: Óvoda) által a munkavállalók részére biztosított számítógép/laptop jogszerű használatához

1. Adott célhoz feltétlenül kell-e személyes adatokat kezelni?

Óvoda a munkavállalók része számára a munkaköri feladataik ellátásához számítógépet/notebookot (továbbiakban: számítógép) biztosít. A számítógép magáncélokra nem használható.

Óvoda az érintett munkavállalók részére biztosított számítógép nélkülözhetetlen a köznevelési intézményekkel – és hatóságokkal, az önkormányzattal, az üzleti partnerekkel történő folyamatos kapcsolattartás biztosítása, a szerződések megkötése, teljesítése, a szerződések megkötését követően a Ptk. 6:62 §-ában rögzített együttműködési és tájékoztatási kötelezettség betartása és ezzel a szerződésszegés, vagy éppen a más körülménnyel összefüggésben a részére biztosított számítógépet használja.

Annak érdekében, hogy az érintett munkavállalónak a fentiekben felsorolt személyes adatai megismerésének lehetősége a lehető legkisebbre csökkenjen az Óvoda részletes Szabályzatban rögzítette a számítógép használatának korlátait (a tiltott oldalakat) az ellenőrzés szabályait, amely rendelkezéseket, előírásokat, korlátozásokat a munkavállaló megismert és tudomásul vett.

Óvoda a számítógép ellenőrzése során minden lehetséges eszközzel igyekszik elkerülni az érintett munkavállaló magánjellegű személyes adatainak bármelyik megismerését, amennyiben erre mégis sor kerül (pl. mert a munkavállaló a magánjellegű használat tiltása ellenére folytatott magáncélú internethasználatot) az minden esetben csak a legszükségesebb körre korlátozódik. A számítógép partíciói közül a munkavállaló nyitja meg és mutatja meg az Óvoda számára az ellenőrzés tárgyát képező partíciók (mappák, almappák) tartalmát. Amennyiben a munkavégzés céljára használt partíciókon a tiltás ellenére a munkavállaló magánjellegű anyagai (fájlok, fényképek, dokumentumok) is találhatóak az Óvoda ezeknek a dokumentumoknak a tartalmát nem ismerheti meg.

Mindezen intézkedések alapján megállapítható, hogy az Óvoda az ellenőrzés során minden lehetséges eszközzel igyekszik elkerülni az érintett munkavállaló számítógép használatához kapcsolódó – fentiekben felsorolt – személyes adatai bármelyikének megismerését, amennyiben erre mégis sor kerül (pl. mert a munkavállaló tiltott oldalakat tekintett meg) az minden esetben csak a legszükségesebb körre korlátozódik.

2. Munkáltatói jogos érdek pontos meghatározása, p1. személy-és vagyonvédelem, adatbiztonság biztosítása, munkáltatói szabályok betartása, hatékonyabb szolgáltatások.

Óvoda gyermek/szülők, fenntartó, közigazgatási, állami intézmények, önkormányzatok részére köznevelési szakmai feladatokat, továbbá pénzügyi és vagyongazdálkodási szolgáltatások érdekében biztosított a számítógép a munkavállalók részére.

Ugyanakkor a fenti célok teljesítésével összefüggésben a munkavállalók részére biztosított számítógép és internet ellenőrzéséhez a Tankerületnek az Európai Parlament és Tanács 2016/679 Rendeletének (továbbiakban: Rendelet/GDPR) 6. cikk (1) bekezdés f) pontja alapján jogos érdeke fűződik – elsősorban adatbiztonság, munkaszervezési szempontok, az Óvoda titoktartási kötelezettség óvása, a munkavállaló munkavégzési kötelezettségének teljesítésével összefüggő feladatai elvégzésének ellenőrzése, továbbá a Szabályzat rendelkezéseinek (tiltott oldalak felkeresések betartása) ellenőrzése, vagy éppen annak megállapítása érdekében, hogy melyik munkavállaló munkatárs nyitott meg olyan oldalt a tiltás ellenére, ahonnan a számítógépre vírusfertőzés vagy más kártékony fájl, alkalmazás került.

3. Mi az adatkezelés célja, milyen személyes adatok, meddig tartó adatkezelését igényli?

Óvoda köznevelési munkája és folyamatos biztosítása érdekében a számítógéphasználat szükséges.

Az érdekmérlegelési teszttel érintett személyes adatok köre:

- a számítógépre magáncélú felhasználásra lementett mappák, dokumentumok, fényképek és személyes adatokat tartalmazó fájlok,
- a munkavállaló által meglátogatott weboldalak neve,
- a számítógépre rögzített és lementett információk (pl. elmentett felhasználónév, jelszó),
- a munkavállaló által meglátogatott oldalak gyakorisága,
- egyéb online azonosítók.

Óvoda a 3. pont alatt meghatározott személyes adatokat főszabály szerint az ellenőrzésről készített jegyzőkönyvek kiállításától számított 5 évig kezeli. Óvoda az 5 éves adatkezelési időtartam meghatározásánál a Ptk. 6:22 §-ában meghatározott általános elévülési idő 5 éves időtartamát vette figyelembe. Az 5 éves adatkezelési időtartam oka, hogy amennyiben az érintett munkavállaló ellenőrzéséből kifolyólag a munkaszerződés alatt vagy annak megszűnését követően az általános elévülési időn belül jogvita támad, az Óvodának bizonyítania kell tudnia az adott jogvita elbírálásánál, hogy jogszerűen járt el az ellenőrzés során. Ahhoz, hogy az Óvoda mindezeket bizonyítani tudja, nélkülözhetetlen, hogy rendelkezzen az adott igény elévülésének időpontjáig az ellenőrzésről felvett jegyzőkönyvekkel. Ezek a jegyzőkönyvek szükségszerűen tartalmazhatják – legalább részben – az érintett munkavállaló 3. pont alatt felsorolt és megismert személyes adatait.

4. Annak meghatározása, hogy a munkavállalónak mik lehetnek az érdekeik az adott adatkezelés vonatkozásában.

Óvoda fentiekben részletesen megindokolt jogos érdekei mellett a munkavállalónak az Alaptörvény 6. cikk (2) bekezdése alapján joga van személyes adatai védelméhez. A GDPR 1. cikk (2) bekezdése rögzíti, hogy a Rendelet védi a természetes személyek alapvető jogait és szabadságait.

Az Óvoda számítógépet használó munkavállalónak a fentiek szerint védelmet élvező érdeke fűződik ahhoz, hogy:

- információs önrendelkezési jogát tiszteletben tartásuk, személyiségi jogai védelme és az 3. pont alatt felsorolt személyes adatainak védelme biztosított legyen,

- a Adatkezelő az adatait csak a szükséges ideig tárolja, az Adatkezelő által megismert adatai sorsát nyomon követhesse, saját maga rendelkezhesse az adatai felett,
- a megismert, megszerzett adatokat az Adatkezelő a fentiekben feltüntetett céltól eltérő célra – pl. más adatokkal összekapcsolásra – ne használja, azokat az érintett előtt nem ismert harmadik személy részére ne továbbítsa, azokhoz az Adatkezelőnél csak szűk személyi kör férhessen hozzá,
- amennyiben az adatkezelési cél megszűnt, az Adatkezelő az adatokat haladéktalanul törölje,
- az Adatkezelő az adatokat szükség esetén haladéktalanul helyesbítse,
- az Adatkezelő a személyes adatai biztonsága érdekében megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajtson végre,
- Az Adatkezelőtől bármikor tájékoztatást kérhessen személyes adatai kezelésével kapcsolatban, valamint tiltakozhasson személyes adatai kezelése ellen továbbá kérhesse azok törlését.

5. Annak meghatározása, hogy miért korlátozza arányosan a munkáltatói jogos érdek a munkavállalói jogokat, várakozásokat.

Az érintett természetes személy munkavállaló 3. pont alatt felsorolt személyes adatainak megismeréséhez és kezeléséhez az Óvoda az érdekmérlegelési tesztben fentebb kifejtettek szerint lényeges és egyértelmű jogos érdeke fűződik. Emellett az Óvodának nem áll rendelkezésére olyan más eszköz, alternatív megoldás, amelynek révén ezen személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének az Adatkezelő jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok.

Az érintett munkavállalónak ugyancsak jelentős érdekük fűződik információs önrendelkezési joguk gyakorlásához, magánszférájuk és ezen belül a 4. pont alatt felsorolt személyes adataik védelméhez. Óvoda megítélése szerint ugyanakkor az érintett természetes személyek I. pont alatt felsorolt adatainak kezelése, azok Óvodai általi megismerése nem okoz részükre nagyfokú sérelmet.

A munkavállaló az Óvoda által folytatott adatkezelés révén nem szembesülnek sem visszafordíthatatlan következményekkel, sem olyanokkal, amelyeket ne tudnának leküzdeni. Az adatkezelés lehetséges kockázatait következményeit illetően nem fenyegeti a munkavállalót olyan veszély, amely az életüket veszélyeztetné, részükre jogosulatlan elbocsátást, vagy pénzügyi nehézséget eredményezne.

Az érdekmérlegelési teszt eredménye ennek megfelelően az, hogy az Óvodának, mint Adatkezelőnek az érintett munkavállalót 3. pontban felsorolt személyes adatainak kezeléséhez fűződő jogos érdekei elsőbbséget élveznek a munkavállaló személyes adatai védelméhez fűződő érdekeivel szemben.

Óvoda adatkezelésének jogalapja fennáll, az adatkezelés szükséges és arányos, mivel nincs olyan más módszer, megoldás, amelynek eredményeképp az Óvoda jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok az I. pont alatt nevezett személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének.

Óvoda által meghozott biztosítékok, adatvédelmi és adatbiztonsági intézkedések pedig az érintett munkavállalónak okozott érdeksérelmét minimálisra csökkentik.